

SCHWARZ



Schwarz grupas cilvēktiesību ievērošanas politikas izklāsts

Schwarz grupas cilvēktiesību ievērošanas politikas izklāsts

Pamatnostāja

Schwarz grupa un tās tirdzniecības filiāles "Kaufland" un "Lidl", apkārtējās vides aizsardzības filiāle "PreZero", kā arī uzņēmumi "Schwarz Produktion" un "Schwarz Dienstleistungen" apzinās savu atbildību par cilvēktiesību ievērošanu.

Mēs ievērojam cilvēktiesības mūsu globālajās pievienotās vērtības un piegādes ķēdēs. Mūsu mērķis ir palielināt jūsu vērtību un novērst pārkāpumus. Kopā ar darbiniekiem, klientiem, sadarbības partneriem un ieinteresētajām pusēm mēs katru dienu strādājam, lai veicinātu cilvēktiesību ievērošanu, jo īpaši, īstenojot godīgu uzņēmējdarbības praksi, kā arī gādājot par labiem darba un dzīves apstākļiem.

Šo apsvērumu dēļ mēs izstrādājam šo politikas izklāstu visiem Schwarz grupas uzņēmumiem. Tas papildina pastāvošos uzņēmējdarbības principus un pamatnostādnes, kā arī attiecas uz mūsu darbībām visās mūsu atrašanās vietās un uzņēmējdarbības jomās visā pasaulē.

Schwarz grupas apņemšanās nodrošināt cilvēktiesību ievērošanu balstās uz cilvēktiesību aizsardzības pamatprincipiem, ko nosaka starptautiski atzītais normatīvais regulējums:

- ANO Vispārējā cilvēktiesību deklarācija;
- ANO Vadošie principi uzņēmējdarbībai un cilvēktiesībām;
- ANO Konvencija par bērna tiesībām;
- ANO Konvencija par jebkuras sievietes diskriminācijas izskaušanu;
- Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) darba pamatstandarti;
- ESAO vadlīnijas daudz nacionāliem uzņēmumiem;
- ANO Globālā līguma desmit principi.

Schwarz grupas atbildība un vēlmes

Schwarz grupa ciena savu darbinieku cilvēktiesības un sagaida, ka arī mūsu tirdzniecības partneri ievēros cilvēktiesības. Šeit ir būtiski ievērot stingros vietējo piemērojamo likumu standartus un SDO darba pamatstandartu prasības. Izstrādājot darba nosacījumus, īpaši ir jāņem vērā šādi pamatnoteikumi:

- bērnu un piespiedu darba aizlieguma ievērošana;
- vienlīdzīga attieksme pret visiem darbiniekiem un absolūta neiecietība pret diskrimināciju;
- veselības aizsardzības un darba drošības nodrošināšana darba vietā;
- tādas atlīdzības par darbu nodrošināšana, kas atbilst vismaz minimālajai likumos noteiktajai algai, un standartos noteikto darba laiku ievērošana;
- personas datu aizsardzība;
- visu darbinieku tiesību atzīšana veidot darbinieku pārstāvniecības un veikt kolektīvas sarunas par darba nosacījumu regulēšanu.

Šie pamatnosacījumi ir ietverti pašreizējā Schwarz grupas uzņēmumu rīcības kodeksā un ir daļa no mūsu līgumiskajām attiecībām ar darījumu partneriem.

Mums cilvēktiesību ievērošana ir pamatnosacījums jebkādai sadarbībai.

Globālajās piegādes ķēdēs cilvēktiesību ievērošana prasa ilgtermiņa iesaisti un pakāpenisku pieeju. Tādēļ mēs kopā ar partneriem vēlamies nepārtraukti veicināt uzlabojumus pievienotās vērtības ķēdē. Mēs apzināmies, ka vienmēr nespēsīm sasniegt pilnīgi visus mērķus.

Kā mēs īstenojam rūpes par cilvēktiesību nodrošināšanu

Mēs uzskatām, ka risku un potenciālo sekū noteikšana, kā arī efektīvu pasākumu izstrāde ir nepārtraukts izaicinājums mūsu rūpēs par cilvēktiesību ievērošanas nodrošināšanu.

Risku analīze un pasākumi

Schwarz grupas uzņēmumi savas uzņēmējdarbības kontekstā veic risku analīzi. Šajā nolūkā katrs uzņēmums veic individuālu sadarbības partneru un izstrādājumu risku klasifikāciju, piemēram, pamatojoties uz vispārārtītiem secinājumiem un pētījumiem par izcelsmes valstu, izejmateriālu un produktu risku novērtēšanu, kā arī atsevišķos gadījumos sadarbībā ar sabiedriskajām organizācijām un speciālistiem. Risku analīzes rezultāti palīdz izstrādāt konkrētus pasākumus mūsu uzņēmējdarbības aktivitāšu kaitīgo sekū novēršanai un samazināšanai. Tādēļ Schwarz grupa orientējas uz vairāku atšķirīgu pasākumu mijiedarbību un integrē darbību veikšanas laikā gūtos secinājumus uzņēmējdarbības procesos.

Lai nodrošinātu pienācīgu darbinieku cilvēktiesību aizsardzību, Schwarz grupa savos uzņēmējdarbības pamatprincipos, noteikumos un procedūru instrukcijās ir noteikusi obligātos procesus. Lai savlaicīgi varētu konstatēt iespējamus pārkāpumus un veikt atbilstošas darbības, Schwarz grupa regulāri veic anonīmas darbinieku aptaujas. Tāpat darbiniekiem tiek nodrošināta neierobežota piekļuve iekšējām uzticības personām, kā arī godīga un pārskatāma sūdzību iesniegšanas procedūra.

Mūsu tiešās ietekmes jomās pie mūsu sadarbības partneriem mēs sistemātiski orientējamies uz faktiski pārkāpumu identificēšanu un labāku sastrādāšanos ar saviem partneriem. Piemēram, nepārtikas produktu jomā mēs jau vairākus gadus orientējamies uz ražotņu kontroli un attīstību.

Schwarz grupas uzņēmumu veiktās risku analīzes liecina, ka viens no lielākajiem kopīgajiem riska faktoriem ir izejvielas. Tādēļ izejvielām ar augstu cilvēktiesību neievērošanas risku Schwarz grupa izvirza konkrētus mērķus un nepārtraukti strādā pie pasākumu īstenošanas. Šādi pasākumi ietver, piemēram, produktu un izejvielu sertifikācijas procesus, kā arī finansiālā atbalsta projektu standartu tālāku izstrādi.

Esam pārliecināti, ka ar cilvēktiesībām saistīto izaicinājumu pārvarēšana mūsu globālajā pievienotās vērtības ķēdē ir nepārtraukts uzdevums, kurā papildus mūsu individuālajām uzņēmējdarbības aktivitātēm nepieciešams veikt sistemātiskas pārmaiņas. Vēl viens nozīmīgs līdzeklis šajā sakarā ir sadarbība ar sabiedriskajām organizācijām, speciālistiem un citiem uzņēmumiem, kas bieži vien tiek īstenota vairāku ieinteresēto partnerību formā, lai panāktu uzlabojumus un risinātu sarežģītas uzņēmumu grupas problēmas sadarbības formā.

Mēs nepārtraukti pārbaudām mūsu pasākumu efektivitāti. Regulārs dialogs ar sabiedriskajām organizācijām mums ir līdzeklis, ar kura palīdzību nodrošināt mūsu pasākumu efektivitāti.

Sūdzību iesniegšanas mehānisms un zaudējumu atlīdzināšana

Cilvēktiesību pārkāpumos iesaistītajām personām un novērotājiem ļoti nozīmīga ir piekļuve sūdzību iesniegšanas mehānismam. Schwarz grupai ir tiešsaistes paziņošanas sistēma konfidencialai iespējamu atbilstības un cilvēktiesību pārkāpumu paziņošanai. Tiešsaistes sistēma daļēji ir pieejama 25 valodās, un to var izmantot jebkura iesaistītā persona. Tā nodrošina konfidencialu sūdzību apstrādi un taisnīgu sūdzību izskatīšanas procedūru. Papildus Schwarz grupas uzņēmumi piedalās dažādu veidu daudzpusējo iesaistīto pušu sadarbības pasākumos, lai veicinātu paziņošanas sistēmas iedarbību gan kopumā, gan katrā filiālē.

Sūdzību rezultātā iegūti būtiski secinājumi tiek izmantoti mehānismu tālākai attīstīšanai un risku identificēšanai. Ja tiek identificētas faktiskas negatīvas sekas, ko rada Schwarz grupas darbības vai kuras Schwarz grupa var ietekmēt, mēs cenšamies labot radušos situāciju un izmantojam savu ietekmi, lai iesaistītās puses saņemtu nepieciešamo palīdzību.

Informēšana

Pārredzama komunikācija par izaicinājumiem cilvēktiesību jomā ir viens no galvenajiem elementiem rūpēs par cilvēktiesību ievērošanu. Mēs regulāri sniedzam informāciju par būtiskākajiem riskiem attiecībā uz cilvēktiesībām, mūsu īstenotajiem pasākumiem un panākto progresu, kā arī atlikušajiem izaicinājumiem.

Pienākumi

Kopējā atbildība par cilvēktiesību ievērošanu ir Schwarz grupas uzņēmumu izpilddirektoriem. Schwarz grupas uzņēmumu funkcionālo darbības jomu vadītāji atbild par to, ka tiek nodrošināta cilvēktiesību ievērošana, un šāda atbildība ir īstenojama katram uzdevumam atsevišķi.

Schwarz grupa regulāri kritiski pārbauda viņu pozīciju un darbību veikšanu, kā arī nepārtraukti īsteno uzlabojošus pasākumus.

Kontaktinformācija

csr@mail.schwarz